

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное учреждение культуры  
города Москвы "Московский театр "Мастерская П.Н.Фоменко"

П Р И К А З

29.12.2023

№ 141/ОД

**О включении в трудовые договоры с работниками  
ГБУК г.Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко»  
антикоррупционных положений**

В целях совершенствования работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных нарушений в ГБУК г.Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко» (далее – «Учреждение»), в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве», во исполнение Методических рекомендаций «Комплекс мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы», направленных письмом Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы от 10.07.2023 №21-28-1/23, **приказываю:**

1. В трудовые договоры с вновь принимаемыми работниками:

1.1. В пункт трудового договора «**Работник обязан**» раздела «Права и обязанности Сторон» включить подпункты следующего содержания, сохраняя соответствующую нумерацию трудового договора:

«1.1.1. Соблюдать антикоррупционную политику и локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, антикоррупционный кодекс (антикоррупционные меры (стандарты), нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения) Учреждения;

1.1.2. Не совершать действий (не проявлять бездействие), влекущих причинение материального или репутационного ущерба учреждения или органов исполнительной власти города Москвы;

1.1.3. Уведомлять Работодателя:

– о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;

– о конфликте интересов или о возможности его возникновения при исполнении трудовых (должностных) обязанностей;

1.1.4. Исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства и локальных актов Работодателя по недопущению коррупционных правонарушений».

1.2. В пункт трудового договора «**Работодатель имеет право**» раздела «Права и обязанности Сторон» включить подпункт следующего содержания, сохраняя соответствующую нумерацию трудового договора:

«Расторгнуть трудовой договор с Работником в соответствии со статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения Работником коррупционных правонарушений или коррупционных дисциплинарных проступков».

1.3. В раздел трудового договора «**Ответственность Сторон**» включить пункт следующего содержания, сохраняя соответствующую нумерацию трудового договора:

«В случае совершения Работником коррупционных правонарушений или коррупционных дисциплинарных проступков Трудовой договор с Работником

в соответствии со статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут».

2. В действующие, ранее заключенные трудовые договоры с работниками, внести изменения в соответствии с пп. 1.1. – 1.3. настоящего приказа, заключив соответствующие дополнительные соглашения.

3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Е.П. Горбачеву.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по юридическим вопросам Д.В. Симкова.

Директор

А.М. Воробьев